

Aufsichtsräte im Dialog am 14.05.2018

Thema: „Das Onboarding von Aufsichtsräten und Beiräten“

Am 14. Mai 2018 fand das 17. Dialogforum von ArMiD (Aufsichtsräte Mittelstand in Deutschland e.V.) mit über 80 Teilnehmern statt. Nach der Begrüßung durch Dr. Klaus Weigel (Mitglied des Vorstands von ArMiD) und Prof. Dr. Michael Grote (Professor für Corporate Finance der Frankfurt School of Finance & Management) als Gastgeber der Veranstaltung, setzten Dr. Myriam Jahn, MdAR Süss MicroTec AG und Klaus Jaenecke, VdAR hansgrohe SE, in ihren Eingangs-Statements unter Moderation von Corinna Egerer die ersten Impulse zum Thema Onboarding. Nach einer Blitzumfrage unter den Teilnehmern - keines von etwa einem Dutzend ArMiD-Mitgliedern, die in den letzten 12 Monaten ein Aufsichtsrats-oder Beiratsmandat übernommen haben, hatte einen strukturierten Onboarding-Prozess durchlaufen - wurde schnell klar, dass das Onboarding von neuen Mandatsträgern in den meisten Unternehmen noch in den Kinderschuhen steckt.

Den Eingangs-Statements in Form von Interviews schloss sich die gewohnt intensive Diskussionsrunde in kleinen Gruppen an. Hier wurden die Möglichkeiten, Herausforderungen und Grenzen des Onboarding vertiefend diskutiert. Dabei kristallisierte sich u.a. das Thema Digitalisierung als derzeit bestimmendes Zukunfts-Thema für die Arbeit der Gremien und ihrer Mitglieder heraus. Die wesentlichen Ergebnisse der Diskussion waren folgende:

- Ein separates Budget für Onboarding-Aktivitäten wird in einem sinnvollen Rahmen als durchaus gewinnbringend erachtet
- Das Onboarding kann kein standardisierter Prozess sein. Es muss etwa auf die individuellen Vorkenntnisse der neuen Gremienmitglieder, ihre jeweilige künftige Rolle innerhalb des Gesamtgremiums und die jeweiligen Spezifika des Unternehmens bzw. der Gesellschafter abgestellt werden.
- Das Onboarding ist nicht ausschließlich eine Bringschuld des betreffenden Unternehmens. Auch das neue Gremienmitglied ist aufgefordert sich aktiv und frühzeitig auf die neue Mandatstätigkeit vorzubereiten.
- Eine Art Coaching des neuen Gremienmitglieds durch eine erfahrene Person im Gremium ist empfehlenswert.

Weitere Details zu den Diskussionsergebnissen des 17. Dialogforums von Aufsichtsräte Mittelstand in Deutschland e.V. (ArMiD) zum

Onboarding von Aufsichtsräten und Beiräten finden ArMiD-Mitglieder im (geschlossenen) Mitgliederbereich.